

Checkliste: Techniken der Führung im Projekt		
Technik	Kennzeichen	Zweck
Management-by-Objectives	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Management durch Zielvereinbarungen (zielorientierte Führung) ▶ Vorgabe operationalisierter Ziele auf jeder Ebene des Projektes (Gesamt- und Teilprojekt) ▶ Commitments, Budgetierung und Controlling sollen die Zielerreichung der Projektleitung und des Projektteams garantieren 	
	Vorteile	Nachteile
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ergebnisverantwortung ▶ Persönliche Arbeitsziele ▶ In der Aktionsplanung relativer Freiheitsgrad 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Planungsstress ▶ Intensive Kontrolle ▶ Betonung materieller Leistung ▶ Verwaltungsaufwand

Technik	Kennzeichen	Zweck
Management-by-Delegation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Übertragung von Kompetenzen und Verantwortung auf die nachfolgende Instanz (aus der Linie auf das Projekt bzw. vom Projektleiter auf das Team) ▶ Gewährleistung selbstständigen Arbeitens innerhalb des delegierten Kompetenzspielraumes ▶ Voraussetzung: Klare Stellenbeschreibungen mit zugehörigen Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten 	
	Vorteile	Nachteile
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Akzeptanz der Projektziele durch die Mitarbeiter ▶ Transparenz der Projektprozesse 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gefahr der unechten bzw. einseitigen Delegation ▶ Gefahr, dass nur die Routineaufgaben übertragen werden bzw. nur die Verantwortung ohne Kompetenz

Technik	Kennzeichen	Zweck
Management-by-Exception	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Management durch Steuerung ▶ Das Management greift nur dann in den Prozess ein, wenn sich Abweichungen von den vereinbarten Zielen ergeben. ▶ Basis: Abweichungsanalysen als Bestandteil eines Controllingsystems ▶ Bei eventuellen Abweichungen wird der Prozess entsprechend angepasst/verbessert bzw. eine Ziel- oder Plankorrektur vorgenommen. 	
	Vorteile	Nachteile
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Entlastung des Projektmanagements von umfangreichen Controllingmaßnahmen ▶ Weitreichende Selbststeuerung des Projektteams innerhalb bestehender Toleranzgrenzen 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gefahr der unechten bzw. einseitigen Delegation ▶ Gefahr, dass nur die Routineaufgaben übertragen werden bzw. nur die Verantwortung ohne Kompetenz

Technik	Kennzeichen	Zweck
Management-by-Motivation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erreichung größtmöglicher Leistungsbereitschaft durch ein weit entwickeltes Anreizsystem ▶ Es wird berücksichtigt, wodurch der jeweilige Mitarbeiter zu motivieren ist 	
	Vorteile	Nachteile
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Verhaltenssteuerung der Mitarbeiter ▶ Berücksichtigung der individuellen Motive und Bestrebungen 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Materielle Überbetonung ▶ Einseitige Anreize ▶ Vernachlässigung humaner Arbeitsbedingungen ▶ Persönliche Defizite für Leistungsschwächere